

日鉄ロールズ株式会社

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに社員全員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年4月1日～2028年3月31日までの3年間

2. 当社の課題

- ① 会社の認知度向上が必要
- ② インフラの整備、多様な働き方への対応等の環境整備の充実化

3. 目標と取組内容

[目標1] 女性の採用を1名/年以上を目標とする。

2025年4月～ 女性の就労環境整備の継続検討および実行（更衣室拡張、トイレ増設等）

[目標2] 育児介護休業法や社内制度、育児休業給付等の規定の見直しと社員への丁寧な周知

2025年4月～ 関連規定の掲示・配布用資料を作成し組合・従業員への周知

[目標3] 男女通じた家庭と仕事の両立支援のための制度利用促進

2025年4月～ 法改正の趣旨を踏まえた職場における丁寧な対応

2025年4月～ 社員自身および配偶者の妊娠・出産時に、個別説明と周知を実施（継続）

2025年4月～ 家庭と仕事の両立支援に資する相談受付の周知

[目標4] 労働時間に関する数値目標

時間外等労働時間数：各月ごとに16時間/月・人以下を目標とする

2025年4月～ 採用活動の強化による人員確保と業務効率化等による労働時間削減

2025年7月～ フレックスタイム制度の導入による業務ピークダウンおよび多様な働き方への対応